

STICHTING VLUCHTELINGKINDEREN



BESTUURSVERSLAG EN JAARREKENING 2017

BESTUURSVERSLAG 2017 STICHTING VLUCHTELINGKINDEREN TE DRIEBERGEN-RIJSENBURG

Algemeen

De Stichting Vluchtelingkinderen is statutair gevestigd te Driebergen-Rijsenburg, gemeente Utrechtse Heuvelrug.

De stichting is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 30220848.

Adres en bereikbaarheid

De adresgegevens gedurende het verslagjaar zijn:

Stichting Vluchtelingkinderen
Bosstraat 1
3971 XE DRIEBERGEN-RIJSENBURG

Per 21 maart 2018 werd een nieuw pand betrokken. Met ingang van die datum luiden de adresgegevens:

Stichting Vluchtelingkinderen
De Delerij
Oranjelaan 73
3971 HE DRIEBERGEN-RIJSENBURG

Telefoon: 0343-415944

E-mail: info@vluchtelingkinderen.nl

Website: <http://www.vluchtelingkinderen.nl>

Doelstelling en activiteiten

De Stichting is opgericht op 20 december 2006. De stichting heeft ten doel:

- a. financiële en praktische ondersteuning van asielzoekers en vluchtelingen van 18 jaar en ouder ten behoeve van hun opleiding, voor zover voornoemde personen binnen Nederland verblijven;
- b. het bevorderen van de integratie in de Nederlandse samenleving van de onder a vermelde personen.

Volgens een besluit van de bestuursvergadering van 19 juni 2017 werden de statuten d.d. 6 juli bij notariële akte gewijzigd. In de gewijzigde statuten is de doelstelling gelijkloidend geformuleerd. Wel werden de activiteiten om de doelstelling te verwezenlijken enigszins aangepast en als volgt omschreven:

- a. instandhouden van een winkel met goederen die belangeloos zijn aangeboden;
- b. werven en coachen van vrijwilligers;
- c. aanbieden van werkervaringsplaatsen en stageplaatsen voor scholieren in het voortgezet en middelbaar onderwijs;
- d. uitvoeren van regelingen van overheidswege (rijks- en gemeentelijke overheid) betreffende de doelgroep.

Samenstelling van het bestuur

Eind 2017 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Ds. J. Mooij, voorzitter
Drs. J.E.M. Helmer, secretaris
F. van Es, penningmeester
Ir. L. Touwen, lid
Drs. G. Verkerk, lid

Adviseurs van het bestuur waren:

A.E.J. van Spaandonk, namens Taalcoaching Heuvelrug
T.J. Nederstigt
N. van Veen, bedrijfsleider (tot 1 december 2017)
M. van Merkenstein, bedrijfsleider (vanaf 1 december 2017)

Bestuurswisselingen in 2017

De samenstelling van het bestuur is gedurende het verslagjaar aanzienlijk gewijzigd.

Op 1 januari bestond het bestuur uit slechts twee personen: mevrouw O. Mendez Escuderos (secretaris) en de heer T.J. Nederstigt (penningmeester). Vanwege een meningsverschil over de uitbreiding van het bestuur stagneerde de besluitvorming. Door middel van een juridische procedure voor de rechter werd gezocht naar een oplossing. Ten slotte deed de rechter op 22 maart uitspraak en benoemde drie kandidaten tot bestuurslid, te weten: mevrouw P.F.M. Lunter, de heer J. Mooij en de heer F.G.T. Jansen. Per 22 maart bestond het bestuur aldus uit vijf personen: mevrouw Mendez Escuderos, de heer Nederstigt alsmede voornoemde drie personen.

Tijdens de eerste bestuursvergadering (5 april 2017) in de nieuwe samenstelling werd de heer J. Mooij verkozen tot voorzitter. Tevens werd besloten het bestuur uit te breiden tot zeven personen. Als eerste stap daartoe werd de heer J.E.M. Helmer verzocht tot het bestuur toe te treden, zodat deze de facto vanaf de tweede bestuursvergadering (20 april 2017) bestuurslid was. Tijdens deze vergadering werd tevens besloten de heer L. Touwen te vragen toe te treden. Zodoende bestond het bestuur vanaf de derde bestuursvergadering (11 mei 2017) uit zeven personen.

Tijdens de tweede vergadering werd besloten dat mevrouw Mendez de functie van secretaris blijft vervullen; tevens werd de heer Jansen unaniem verkozen tot penningmeester. Hiermee kwam een eind aan het langdurig penningmeesterschap van de heer Nederstigt – overigens met zijn volledige instemming. Hij vervulde deze functie vanaf de oprichting van de stichting. Tevens werd in deze vergadering een rooster van aftreden aangenomen volgens welke de heer Nederstigt en mevrouw Mendez beiden het bestuurslidmaatschap gelijktijdig zouden beëindigen. In de vergadering d.d. 11 mei wordt het moment van aftreden vastgesteld op 1 juni 2017.

Tijdens de (vierde) vergadering (31 mei) werd de heer Helmer verkozen tot secretaris en nam de heer Jansen daadwerkelijk de taken van penningmeester over. Vanaf 1 juni bestond het bestuur wegens het aftreden van mevrouw Mendez en de heer Nederstigt derhalve wederom uit vijf personen (mevrouw Lunter en de heren Mooij, Helmer, Jansen en Touwen). De heer Nederstigt bleef als 'adviseur vluchtelingzaken' nauw betrokken bij de activiteiten van de stichting. In feite is hij de dragende kracht voor de begeleiding van de doelgroep (jonge asielzoekers) en daarmee onmisbaar voor de verwezenlijking van de doelstelling.

Voor aanvang van de vijfde bestuursvergadering (19 juni) meldde mevrouw Lunter schriftelijk aan

de overige bestuursleden dat zij haar bestuurslidmaatschap per 15 juni 2017 wenst te beëindigen, waarmee het bestuur heeft ingestemd.

Voor de vervulling van de portefeuille vluchtelingzaken trad per 27 juli mevrouw M. Schoonmade-van Leeuwen toe tot het bestuur. Wegens persoonlijke omstandigheden beëindigde zij haar bestuurslidmaatschap echter alweer per 25 oktober.

Eveneens wegens persoonlijke omstandigheden beëindigde de heer Jansen zijn bestuurslidmaatschap per 4 oktober, waarmee de functie van penningmeester vacant kwam. De heer F. van Es werd bereid gevonden tot het bestuur toe te treden en tevens de functie van penningmeester op zich te nemen, hetgeen in de bestuursvergadering van 4 oktober werd bekrachtigd. Op 25 oktober woonde hij zijn eerste bestuursvergadering bij.

Per 25 oktober trad de heer G. Verkerk toe tot het bestuur, zodat het bestuur weer uit vijf leden bestaat.

Tot op heden is er een vacature. Het bestuur zoekt naar een kandidaat voor de bestuursfunctie met de portefeuille 'vluchtelingzaken' – bij voorkeur een vrouw, zo mogelijk met een achtergrond als vluchteling.

Gedurende het verslagjaar werden dertien bestuursvergaderingen gehouden.

Aansprakelijkheid

Het huidige bestuur stelt vast dat de stichting sinds haar oprichting niet heeft voldaan aan de wettelijke verplichting tot het opstellen van een jaarverslag en jaarrekening. Hieruit vloeit voort dat dit bestuur geen verantwoordelijkheid neemt c.q. kan nemen voor zakelijke kwesties uit het verleden van de stichting.

Gelet op het bovenstaande heeft het bestuur opdracht gegeven aan het kantoor Van Asselt, adviseurs en accountants te Driebergen zorgvuldig verslag te doen over het jaar 2016 vanaf het opmaken van de startbalans door de heer Zoethout (d.d. 31 december 2015). Over het boekjaar 2017 doet het huidige bestuur verslag; dit verslag is voorgelegd aan hetzelfde kantoor.

Vergoedingen

Bestuursleden ontvangen geen vrijwilligersvergoeding en kunnen uitsluitend daadwerkelijk gemaakte kosten declareren.

Rooster van aftreden

Het bestuur hanteert een rooster van aftreden dat voorziet in een zittingstermijn van vier jaren, in overleg te verlengen met nogmaals een periode van vier jaren. De maximale zittingsduur omvat twee perioden i.c. een totaal van acht jaren. Bij het aftreden van een bestuurslid wordt in het betreffende kalenderjaar de datum van 1 juni gehanteerd.

BTW-afdracht en ANBI-status

Vanaf 1 januari 2017 is de stichting btw-plichtig. Gedurende het verslagjaar is in opdracht van het bestuur een bezwaarprocedure bij de inspecteur der belastingen in gang gezet met een verzoek tot ontheffing van de btw-plicht, behartigd door de firma Van Asselt, accountants en adviseurs te Driebergen.

Het bestuur staat op het standpunt dat de winkel 'niet in concurrentie treedt', omdat alle goederen 'om niet' worden verkregen ten gunste van de doelbesteding. Dientengevolge vertegenwoordigt de verkoopprijs van één euro die voor alle artikelen geldt, niet de werkelijke economische waarde, maar is dit een symbolische vergoeding die als gift aan het goede doel beschouwd moet worden. Indien het bezwaar ontvankelijk wordt verklaard, vervalt de btw-terugvordering voor inkopen en op de verbouwingskosten van de nieuwe huisvesting.

Per 1 januari 2017 heeft de stichting de ANBI-status verkregen.

Aankoop en financiering kerk Oranjelaan

Medio 2016 werd duidelijk dat het onderkomen van de stichting in het voormalige gemeentekantoor van de gemeente Driebergen aan de Bosstraat, waarin de Eurowinkel was gevestigd, reeds eind 2017 of in de eerste helft van 2018, verlaten zou moeten te worden. De zoektocht naar een nieuwe locatie leidde naar de Christelijke Gereformeerde Kerk aan de Oranjelaan en werd door de korte tijd die resteerde des te urgenter. Naast eventuele aankoop werd als alternatieve optie overwogen het gebouw te huren, nadat het door enkele investeerders zou worden aangekocht. De verbouwing zou wel ten laste van de stichting komen.

Tijdens de bestuursvergadering van 19 juni werd besloten over de aankoop van de kerk ten behoeve van de Eurowinkel en andere partners met een maatschappelijke functie, zoals De Inloop en Taalcoaching Heuvelrug. Het bestuur ging akkoord met een aankoopprijs van maximaal € 310.000. De koopprijs werd uiteindelijk overeengekomen op € 305.000. In de vergadering van 30 augustus stemde het bestuur in met de koopovereenkomst. De optie om de kerk te huren van investeerders werd daarmee definitief losgelaten.

De gemeente verstrekte een gemeentegarantie van € 450.000. Renovatie en herinrichting werden begroot op circa € 230.000. De Triodosbank verschafte de stichting een lening ten bedrage van € 400.000. In de vergadering van 25 oktober stemde het bestuur in met de kredietovereenkomst.

Een fondswervingactie leverde de medewerking van een aantal fondsen op, die het project ondersteunen met een totaal toegezegd bedrag van € 106.000. De fondswervingsactie 'Club van Honderd' onder de bevolking van de gemeente Utrechtse Heuvelrug leverde bovendien ruim € 44.000 op.

Op 3 november werd de overdrachtsakte getekend door de voorzitter en secretaris. Direct daarop begon de aannemer met de werkzaamheden voor de renovatie en herinrichting. Er werd met behulp van vele vrijwilligers voortvarend doorgewerkt, zodat de planning om het pand op 21 maart 2018 te kunnen openen werd gehaald.

In het pand zijn naast de Eurowinkel ook 'partner-stichtingen' met een maatschappelijke functie gevestigd (De Inloop, Taalcoaching Heuvelrug, Prima Perspectief, Repair Café en De verleiding). Door middel van een prijsvraag werd voor het pand de naam 'De Delerij' bedacht.

Financiële administratie en functiescheiding

Een belangrijk aandachtspunt gedurende dit verslagjaar was het uitwerken van de administratieve organisatie en intern beheer (AO/IB) met het oog op een functiescheiding tussen de verschillende bevoegdheden (beschikken en uitvoeren). Daartoe heeft de penningmeester een aantal belangrijke stappen gezet. Er werd een administratief traject ontworpen, waarin de toestemming voor betalingen werd gescheiden van de daadwerkelijke betalingsverrichtingen. Een boekhoudster werd – als vrijwilligster – bereid gevonden de boekingen (in Exact) en de bankoverschrijvingen te

doen – op grond van geaccordeerde declaraties.

Organisatie en personeel

Gedurende het verslagjaar is het bestuur zoekende geweest naar een optimaal besturingsmodel voor de verschillende activiteiten van de stichting. Het streven was om in de functie van bedrijfsleider één aanspreekpunt te creëren voor de twee hoofdactiviteiten: de Eurowinkel enerzijds (genereren van inkomsten) en de ondersteuning van de asielzoekers (doelbesteding) anderzijds. Door middel van een werkgroep ‘winkel’ en een werkgroep ‘vluchtelingzaken’ zou een bedrijfsleider de activiteiten kunnen coördineren c.q. aansturen.

In de praktijk is het (nog) niet zover gekomen. Wel werd een werkgroep ‘vluchtelingen’ opgezet ter ondersteuning van het werk van de heer Nederstigt. In de werkgroep participeren vrijwilligers die elk een aantal vluchtelingen begeleiden bij hun opleiding en andere praktische en persoonlijke zaken. Deze werkgroep staat (tijdelijk) onder voorzitterschap van de secretaris.

Een ander bestuurslid draagt speciale verantwoordelijkheid voor alles wat met de bedrijfsvoering in de Eurowinkel samenhangt. Dit bestuurslid vervulde de laatste maanden van het jaar de facto de functie van bedrijfsleider.

Dit laatste hing samen met het vertrek per 1 december van de N. van Veen als bedrijfsleider. Hij heeft deze functie – op basis van bestede uren, met een maximum van 20 uur per week – bijna twee jaar vervuld. Vanaf februari 2016 heeft hij met veel persoonlijke inzet de winkel door een moeilijke periode geloodst, waarvoor de stichting hem veel dank verschuldigd is.

Wegens het vertrek van de heer Van Veen ontstond de urgentie om op korte termijn een opvolger te vinden. Dit was zeker ook nodig voor de begeleiding van de verhuizing naar het nieuwe pand in het voorjaar 2018. Medio oktober werd als nieuwe bedrijfsleider mevrouw M. van Merkenstein aangenomen, eveneens op contractbasis (ZZP). Met ingang van 1 november heeft zij de functie van bedrijfsleider overgenomen; gedurende de eerste maand werd zij ingewerkt door haar voorganger.

Om de dagelijkse gang van zaken in de winkel aan te sturen, werd de functie van assistent-bedrijfsleider in het leven geroepen. Dit is eveneens een betaalde functie op ZZP-basis. Eén van de meer ervaren vrijwilligsters in de winkel, mevrouw Pariya Sagharichi, die in feite reeds tal van verantwoordelijkheden van de vorige bedrijfsleider toebedeeld had gekregen, vervult deze functie vanaf 1 november.

De winkel (met bijbehorende kantine) fungeert niet alleen als bron van inkomsten voor de stichting, maar ook als stage- en werkplaats voor de doelgroep om zich diverse vaardigheden eigen te maken die hen ondersteunen bij hun integratie in de Nederlandse samenleving – zoals taal- en rekenvaardigheid, samenwerking, klantgerichtheid e.d. Zij werken in de winkel als vrijwilliger en ontvangen hiervoor een geringe vergoeding. De winkel biedt plaats aan ongeveer 15 vrijwilligers.

Doelbestedingen

De doelstelling van de stichting is het geven financiële en praktische ondersteuning van asielzoekers en vluchtelingen van 18 jaar en ouder ten behoeve van hun opleiding en het bevorderen van hun integratie in de Nederlandse samenleving (statuten art 2.1).

Gedurende het verslag jaar werd € 165.761 aan de doelstelling uitgegeven. Ter vergelijking: in 2016 was dit € 134.808. Deze doelbestedingen bestonden onder meer uit: studiekosten (€ 35.474), gezinshereniging (€ 14.700), vrijwilligers en stagiaires winkel (€ 24.503), leningen (8.896).

Het bedrag dat werd uitgegeven aan de kosten van de zogeheten gezinshereniging (€ 14.700) betreft een bijdrage in de kosten die familieleden in het land van herkomst moeten maken om een aanvraag voor gezinshereniging in te dienen bij de Nederlandse ambassade of een consulaat. Het betreft merendeels reis- en verblijfkosten, maar ook legeskosten e.d. Doorgaans voorziet de Stichting Vluchtelingenwerk Nederland in vergoeding van deze kosten, maar is volledige dekking niet altijd mogelijk. Met Vluchtelingenwerk is daarom overeengekomen dat de Stichting Vluchtelinginkinderen voor maximaal € 100 per gezinslid in dit soort gevallen een financiële bijdrage levert. Dit op grond van de doelstelling 'integratie in de Nederlandse samenleving', zoals in de statuten staat geformuleerd. ('Niemand integreert in een nieuwe samenleving, terwijl er gezinsleden in gevaarlijke omstandigheden elders verkeren.')

De uitgaven van deze kostenpost in 2016 bedroegen meer dan het dubbele (€ 31.716). De reden van de geringere uitgaven in het huidige verslagjaar betreft een verminderde overkomst van gezinsleden wegens een beleidswijziging van de IND.

In het bestuur heeft enige onduidelijkheid bestaan over de doelbesteding aan buitenlandse studenten. Er is besloten de doelgroep te beperken tot personen die in Nederland verblijven, zoals geformuleerd in de (nieuwe) statuten (art. 2.1a).

De stichting is voor de gemeente Zeist uitvoerder van noodopvang, doorgaans aangeduid als de 'bed-, bad- en broodregeling'. Voor de uitvoering van deze regeling ontvangt de stichting van de gemeente een vastgestelde (financiële) vergoeding per (uitgeprocedeerde) asielzoeker, opdat deze kan voorzien in onderdak en voeding. De contacten met de betreffende vluchtelingen verlopen geheel via de stichting, die dan ook voor de begeleiding per vluchteling een redelijke vergoeding ontvangt. De stichting rapporteert ieder half jaar aan de gemeente, zowel inhoudelijk per persoon over diens welzijn en leefomstandigheden, alsook financieel. In het verslagjaar werd aan deze noodopvang een bedrag van € 67.774 besteed. Als vergoeding voor de begeleiding ontving de stichting circa € 14.700.

In de tweede helft van het verslagjaar werd duidelijk dat de rijksoverheid de noodopvang van uitgeprocedeerde asielzoekers anders wil inrichten ('LVV-locaties'). Voor de gemeentelijke overheid houdt dit besluit in dat de subsidies voor de bbb-regeling per 1 januari 2018 worden stopgezet. Ultimo 2017 is ook voor de stichting (in samenspraak met de gemeentes Zeist en Utrechtse Heuvelrug) nog onduidelijk welke (financiële) gevolgen deze beleidswijziging zal betekenen. Vooralsnog heeft het bestuur ingestemd met een (tijdelijke) voortzetting van de begeleiding van de betreffende vluchtelingen, waarbij de financiële bijdrage uit de eigen middelen van de stichting worden voorgeschoten. Een en ander in de verwachting dat beide gemeenten in de loop van 2018 tot een uiteindelijke afrekening komen c.q. tot vergoeding van (een deel van) de kosten zal besluiten. Om hierover duidelijkheid te verkrijgen werden eind 2017 reeds gesprekken met de verantwoordelijke gemeenteambtenaren opgestart.

In de loop van het verslagjaar werden 35 vluchtelingen begeleid bij hun studie c.q. opleiding. Het aantal personen in de bbb-regeling die ondersteuning van de stichting kregen bedroeg 25.

Beleidsvoornemens

Het bestuur neemt zich voor om het komende jaar de volgende aandachtspunten verder uit te werken:

- versterken van de personele bezetting en management van de Eurowinkel (functie assistent-bedrijfsleider continueren, herziening vrijwilligerscontracten);
- uitbouwen van de winkel tot volwaardige leer- en werkplaats (coaching en begeleiding van de vrijwilligers);
- nadere uitwerking prijsstelling (prijisdifferentiatie), verruiming van de openingstijden;
- uitbouwen van de activiteiten van de werkgroep 'vluchtelingzaken' (continuïteit in de begeleiding van asielzoekers, vluchtelingen en uitgeprocedeerde asielzoekers in de bbb-regeling);
- uitbouwen van het concept 'alles onder één dak' door het intensiveren van de samenwerking met de huidige partners in gebouw De Delerij;
- versterken van de netwerkfunctie ten behoeve van het vluchtelingenwerk in de gemeenten Utrechtse Heuvelrug en Zeist;
- verbeteren van de administratieve organisatie en financiële verslaglegging.

Driebergen, 21 juni 2018

Ds. J. Mooij (voorzitter)

Drs. J.E.M. Helmer (secretaris)